Informe Final:

Curso: Gestión de Conflictos Empresariales

UNIVERSIDAD NACIONAL MAYOR DE SAN MARCOS
FACULTAD DE CIENCIAS ECONÓMICAS

CESEPI
Centro de Servicios y Elaboración de Proyectos de Inversión

SIDERPERU
SINDICATO DE EMPLEADOS

UNMSM
FCE-CESEPI

Organización

Econ. Geiner Marín Diaz
Gerente

Profesionales y Equipo Técnico

Dra. Nelly Ledesma Raraz
Econ. Jorge Eusebio Manco Zaconetti
Mg. Humberto Juan David Campodónico Sánchez
MG. Jorge Abraham Barrera Herrera
Docentes

Lic. Eda Rocio Sanchez Levano
Bach. José David Alcalde Cabrera
Bach. Victor Ketin Vidal Herrea
Equipo Técnico

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN 4

2. OBJETIVOS DEL CURSO 5

3. METODOLOGÍA 5

4. DESARROLLO DEL CURSO 6

5. RESULTADOS GENERALES 7

5.1. Resultados de participación 7

5.2. Estadísticas de inscritos y asistentes, aprobados y no aprobados, principalesrazones de no aprobación 7

Lista de Aprobados y desaprobados 8

5.3. Reseña de actividad de participantes 10

5.4. Resultados de actividades académicas y competencias alcanzadas, factores facilitadores, factores limitantes 11

5.5. Lecciones aprendidas 12

6. CONCLUSIONES 16

6.1 RECOMENDACIONES PARA FUTUROS PROCESOS DECAPACITACIÓN ..... **¡Error! Marcador no definido.**7. ANEXOS 17

Anexo 1: Docente del Curso 17

Anexo: 2 Registro de Asistencia 23

Anexo: 3 Evidencia de Clases Desarrolladas 24

Anexo: 4 Registro de Notas 30

Anexo: 5 Material Online-Google Classroom y Google Drive 31

Anexo: 6 Fichas de Evaluaciòn 34

1. INTRODUCCIÓN

El presente informe final describe las actividades de capacitación que se han llevado a cabo a la fecha en el desarrollo total del curso: "Gestión de Conflictos Empresariales", dirigido al Sindicato de Empleados de la Planta Siderúrgica de Chimbote, de la Empresa Siderúrgica del Perú S.A.A. Chimbote-Ancash", con la finalidad de capacitar a 40 empleados en legislación laboral y estados financieros, análisis y solución de conflictos, para fortalecer la institucionalidad del sindicato en mención.

El curso consta de 8 unidades de contenido académico y capacitación en usos de herramientas para clases virtuales en dos turnos, cada unidad tiene una duración de 4 horas académicas y a la fecha se ha desarrollado la totalidad de unidades programadas en el Plan de Trabajo. La ejecución de estas actividades académicas se programó todos los martes y jueves desde el 16 de marzo al 29 de abril.

El dictado del curso está a cargo de profesionales destacados, especialistas en el tema[2]. Cada uno de ellos desarrolló las unidades con temas pertenecientes a su especialidad, para así poder garantizar el dictado óptimo de todas las unidades y brindar a los participantes una excelente calidad académica. Cada unidad fue desarrollada desde la perspectiva metodológica de un aprendizaje dinámico, presentando casos teóricos, tracticos en temas minero-siderúrgico, donde cada participante expuso sus ideas y consultas, dando pie así a la creación de una atmosfera apta para promover el aprendizaje y asimilación de conocimientos en los participantes.